

Sistem Presensi Karyawan Untuk Instansi Pemerintah Guna Meningkatkan Efisiensi Dan Transparansi

*Fathin Ardian Syah

*Program Studi Informatika, Universitas PGRI Semarang, Kota Semarang

*Email: ardianfathin@gmail.com

Abstract

The implementation of an employee attendance system in government agencies is crucial in efforts to improve operational efficiency and transparency. This study aims to develop a solution that not only monitors employee presence accurately, but also improves related administrative processes. Through the use of the latest technology in this system, government agencies are expected to reduce the potential for data deficiencies and administrative errors that often occur in manual systems. In addition, the implementation of this attendance system is also expected to improve employee accountability and productivity by providing clear and detailed reports on their attendance. Thus, this article will explore the benefits and challenges of adopting an employee attendance system to achieve efficiency and transparency goals in government agencies.

Keywords: Employee attendance system, government agencies, operational efficiency

Abstrak

Penerapan sistem presensi karyawan di instansi pemerintahan menjadi krusial dalam upaya meningkatkan efisiensi dan transparansi operasional. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sebuah solusi yang tidak hanya memonitor kehadiran karyawan secara akurat, tetapi juga memperbaiki proses administratif yang terkait. Melalui penggunaan teknologi terbaru dalam sistem ini, instansi pemerintah diharapkan dapat mengurangi potensi kekurangan data dan kesalahan administratif yang sering terjadi dalam sistem manual. Selain itu, implementasi sistem presensi ini juga diharapkan dapat meningkatkan akuntabilitas dan produktivitas karyawan dengan memberikan laporan yang jelas dan terperinci tentang kehadiran mereka. Dengan demikian, artikel ini akan mengeksplorasi manfaat dan tantangan dalam mengadopsi sistem presensi karyawan untuk mencapai tujuan efisiensi dan transparansi di lingkungan instansi pemerintahan.

Kata kunci: Sistem presensi karyawan, instansi pemerintah, efisiensi operasional

1. Pendahuluan

Kesuksesan suatu organisasi sangat bergantung pada keberhasilan manajemen dalam menjalankan pekerjaannya. Tingkat keberhasilan tersebut dapat dilihat dari kinerja organisasi dalam mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya [3]. Keberhasilan organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan harapan tercapainya tujuan perusahaan.

Presensi merupakan suatu bukti bahwa seorang karyawan hadir dan bekerja pada sebuah instansi. Pencatatan kehadiran karyawan adalah salah satu faktor penting dalam pengelola sumber daya manusia. Dalam rangka meningkatkan kinerja dan profesionalisme karyawan yang baik diperlukan adanya kesatuan arah dan pandangan bagi karyawan yang dapat digunakan sebagai pedoman atau acuan dalam pelaksanaan tugas dan kewajiban [4].

Penerapan sistem presensi karyawan di instansi pemerintahan menjadi krusial dalam upaya meningkatkan efisiensi dan transparansi operasional. Sistem presensi sangat penting guna penilaian kinerja pegawai, terutama kedisiplinan dan tanggungjawab karyawan. Era digital menjadikan presensi online lebih sering digunakan daripada presensi manual, karena dari segi efisiensi dan transparansi operasional lebih mudah digunakan.

Sistem presensi yang mempunyai software *up to date* sangatlah penting, karena memiliki manfaat yang positif bagi lembaga atau instansi terutama dilihat dari sisi efektif, efisien dan kecepatan. Sistem teknologi yang sekarang dipakai oleh lembaga atau instansi ialah *smartphone android* [1].

Berdasarkan latarbelakang yang telah dipaparkan, penulis tertarik mengkaji tentang bagaimana mengembangkan sebuah solusi yang tidak hanya memonitor kehadiran karyawan secara akurat, tetapi juga memperbaiki proses administratif yang terkait.

2. Metode

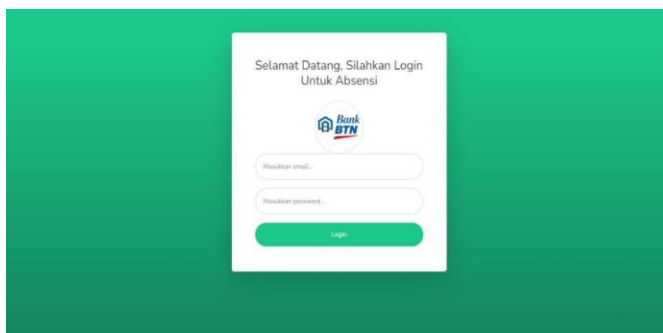
Metode yang dipakai dalam pengembangan perangkat lunak ini ialah model *waterfall*. Model *waterfall* merupakan suatu pemodelan dengan metode pengembangan perangkat lunak dilakukan secara berurutan seperti terus mengalir bawah seperti air terjun melewati tahap perencanaan, pemodelan, implementasi, serta pengujian [2].

3. Hasil dan Pembahasan

Sistem presensi online ini merupakan rancangan sistem yang dapat memudahkan dalam rekap kehadiran karyawan. Dengan adanya sistem ini diharapkan kinerja karyawan dapat terpantau lebih baik dan mempercepat presensi sehingga efisiensi dapat meningkat dan transparan.

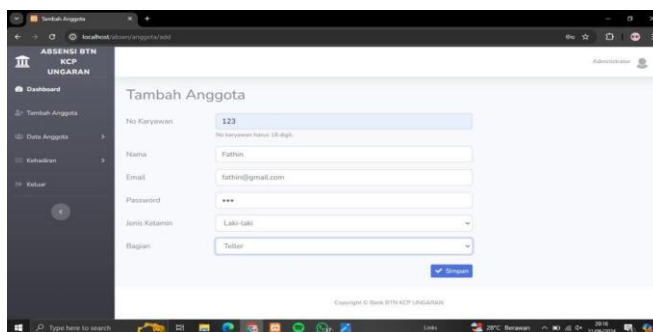
Berikut desain program presensi

- Halaman awal web



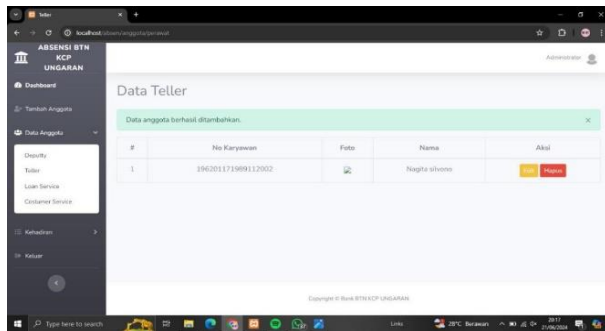
Gambar 1 Halaman awal web

- Input nama pegawai / karyawan



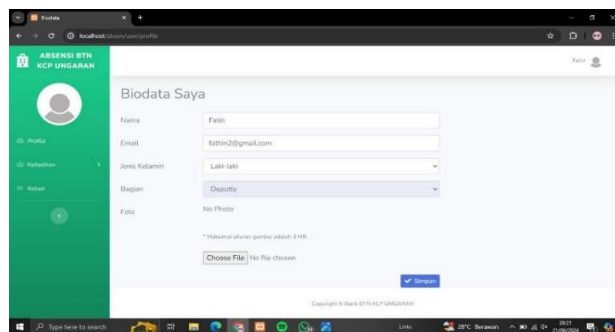
Gambar 2 Input nama pegawai / karyawan

- Tampilan laman biodata karyawan



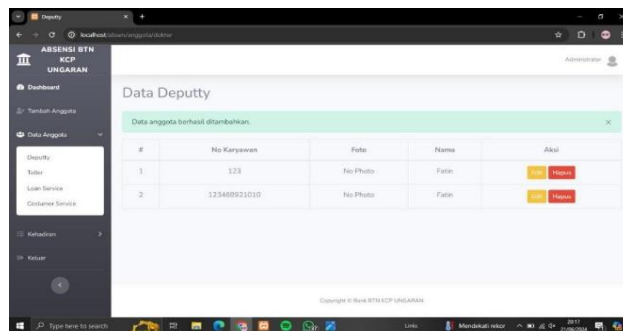
Gambar 3 Tampilan laman biodata karyawan

- Tampilan pembaruan data karyawan



Gambar 4 pembaruan data karyawan

- Tampilan data dan nomor id presensi karyawan



Gambar 5 data dan nomor id presensi karyawan

4. SIMPULAN

Melalui penggunaan teknologi terbaru dalam sistem ini, instansi pemerintah diharapkan dapat mengurangi potensi kekurangan data dan kesalahan administratif yang sering terjadi dalam sistem manual. Selain itu, implementasi sistem presensi ini juga diharapkan dapat meningkatkan akuntabilitas dan produktivitas karyawan dengan memberikan laporan yang jelas dan terperinci tentang kehadiran mereka. Dengan demikian, artikel ini akan mengeksplorasi manfaat dan tantangan dalam mengadopsi sistem presensi karyawan untuk mencapai tujuan efisiensi dan transparansi di lingkungan instansi pemerintahan.

5. Daftar Pustaka

- [1] Husain, A., Prastian, A. H. A., & Ramadhan, A. (2017). Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan Pada PT. Sintech Berkah Abadi. *Technomedia Journal*, 2(1), 105–116. <https://doi.org/10.33050/tmj.v2i1.319>
- [2] Kholifah, D. N., Jefi, J., Solecha, K., & Fai, M. A. (2022). Perancangan Program Absensi Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Waterfall Pada PT Kedai Sayur Indonesia. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 8(1), 115–124. <https://doi.org/10.31294/ijse.v8i1.13025>
- [3] Krisnahadi, T., & Septika, B. H. (2021). Implementasi Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Era Revolusi Industri 4.0. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2). <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i2.2001>
- [4] Susilo, A. E., & Abdurrahman, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Absensi Digital. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(1), 318–326. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i1.4629>