

SISTEM DATA KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB DI INSPEKTORAT REMBANG

S.N. Dini¹, Mega Novita²

^{1,2}Program Studi Informatika, Fakultas Teknik dan Informatika, Universitas PGRI Semarang

Gedung Pusat Lantai 3, Kampus 1 Jl. Sidodadi Timur 24, Semarang

E-mail : dini1192.snd@gmail.com¹

Abstrak

Inspektorat Rembang merupakan salah satu Instansi Publik yang berkedudukan sebagai unsur pelaksanaan tugas tertentu Pemerintah Daerah dipimpin oleh Inspektur yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah, dengan tugas pokok melaksanakan tugas pemerintah di bidang pengawasan di lingkungan Pemerintah Daerah terhadap pelaksanaan tugas pembantu. Praktek kerja lapangan ini dilakukan di Inspektorat Rembang mulai dari tanggal 2 Agustus 2021 sampai dengan tanggal 30 Agustus 2021 selama itu kami meneliti bagaimana kegiatan pegawai selama disana dan sebagai hasilnya adalah tercetusnya sebuah sistem perangkat lunak. Perangkat lunak tersebut merupakan sebuah sistem tentang data kepegawaian menggunakan PHP dan MySQL sebagai databasenya. Bertujuan untuk mempermudah pegawai dalam mendapatkan informasi tentang pegawai dan kenaikan pangkat yang terjadi di Inspektorat Kabupaten Rembang dalam menyampaikan informasi kepada atasan maupun dinas lain melalui sistem tersebut. Fitur yang ada dalam sistem tersebut antara lain informasi mengenai data kepegawaian. Pada tahap pembangunan sistem ini terdapat beberapa tahap seperti perancangan sistem, desain menu, coding, dan pengujian.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Data Pegawai, MySQL

I. PENDAHULUAN

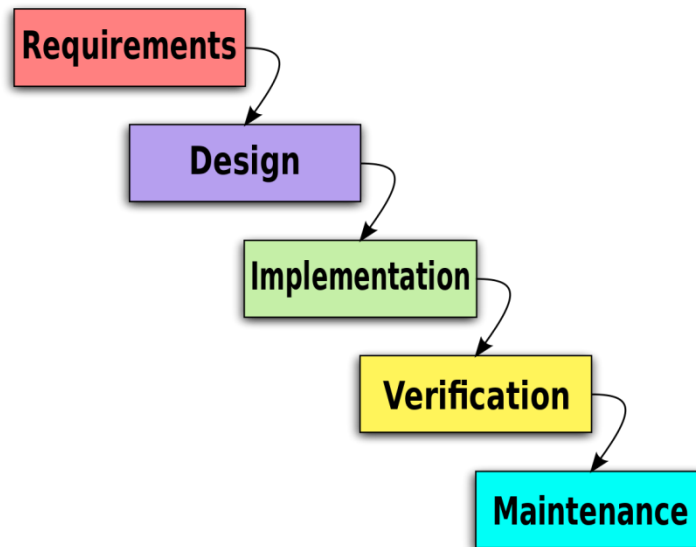
Inspektorat Kabupaten Rembang merupakan salah satu Instansi Publik yang berkedudukan sebagai unsur pelaksanaan tugas tertentu Pemerintah Daerah dipimpin oleh Inspektur yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah, dengan tugas pokok melaksanakan tugas pemerintah di bidang pengawasan di lingkungan Pemerintah Daerah terhadap pelaksanaan tugas pembantu. Inspektorat Kabupaten Rembang berada di Jl. Raya Rembang – Lasem KM 1.1.

Inspektorat Kabupaten Rembang sebagai Instansi yang mempunyai tugas dan fungsi sebagai unsur pengawasan maka program dan kegiatan pemeriksaan merupakan salah satu unsur pokok yang dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Rembang. Dalam pelaksanaan pemeriksaan tersebut maka aparatur Inspektorat Rembang harus mampu melaksanakan proses identifikasi masalah, analisis, dan evaluasi secara independen, obyektif dan profesional berdasarkan standar pemeriksaan, untuk menilai kebenaran, kecermatan, kredibilitas dan kehandalan informasi mengenai pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara/pemerintah, hal ini sesuai dengan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara.

Oleh sebab itu terbentuklah Sistem Data Kepegawaian ini dari permasalahan yang telah disebutkan di atas. Sistem ini berfokus mulai dari perjalanan jabatan dari para pegawai dan data pegawai yang ada di Inspektorat Kabupaten Rembang.

II. METODOLOGI PENELITIAN

Metode yang digunakan dalam membangun sistem data kepegawaian ini adalah metode waterfall. Penggunaan metode waterfall ini adalah yang paling sering atau yang paling umum digunakan dalam proses pembuatan program karena prosesnya yang mengalir, secara sistematis dari satu tahap ke tahap lainnya dalam mode kebawah. Secara umum metode waterfall dianggap memiliki enam tahap yang berbeda seperti di tunjukan pada gambar yaitu : analisis, kebutuhan, desain, implementasi, veritifikasi, maintenance. Urutan langkah dalam metode waterfall dapat dilihat pada Gambar 1. Penelitian ini hanya dilakukan sampai pada tahap implementasi.



Gambar 1. Ilustrasi Model Waterfall

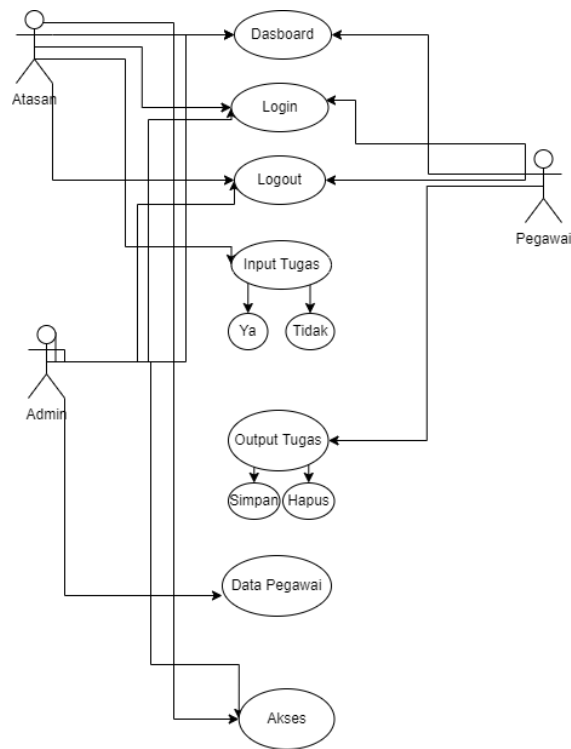
III. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Kebutuhan berbasis Pengujian

Kebutuhan sisitem yang dirancang terdapat tiga user yaitu admin, pegawai dan atasan. Admin memberikan dan membuat akses kepada para pegawai. Atasan memberikan tugas kepada pegawai dan memberikan penilaian untuk kenaikan jabatannya nanti. Pegawai menerima tugas dan mengoutput tugas yang diberikan oleh atasan

2. Desain

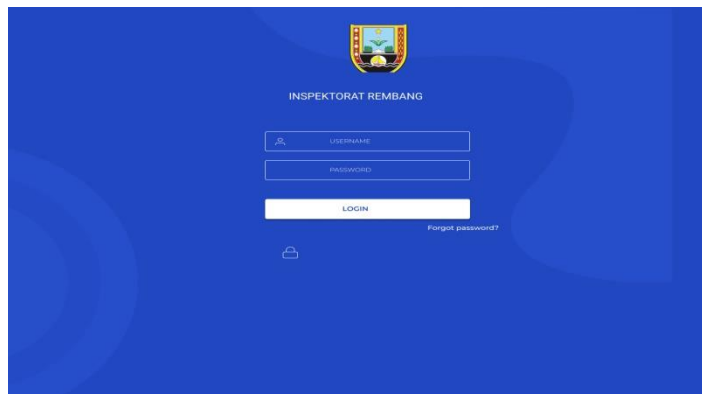
Sebuah *Use Case Diagram* menyatakan gambaran yang terjadi antara pengguna dengan sistem. Diagram ini bisa menjadi gambaran atas batas dari setiap pengguna dengan user yang berbeda. Seperti pada urutan flowchart yang terdapat pada Gambar 2. Dimana ketika login sebagai atasan akan dapat mengakses input tugas, data pegawai, dan akun. Untuk pegawai dapat mengakses output tugas untuk mengumpulkan tugas yang sudah selesai.



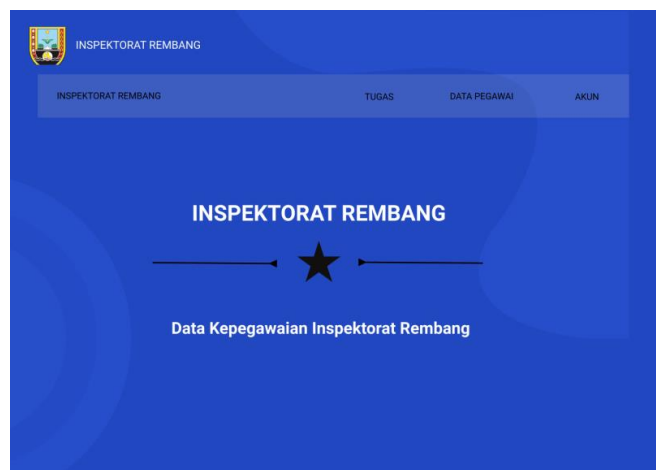
Gambar 2. Diagram Flowchart Proses Sistem Informasi Pegawai

3. Implementasi

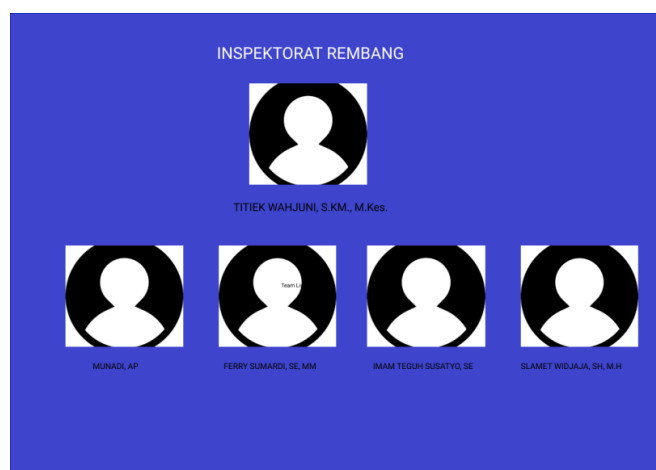
Pada proses implementasi sistem ini tahapan kegiatan yang dilakukan adalah menulis pengetahuan yang sudah direpresentasikan dengan bahasa pemrograman dan desain sistem. Ini merupakan hasil dari Sistem Data Kepegawaian Berbasis Web. Menu login yang dapat dilihat pada Gambar 3, halaman dashboard pada Gambar 4, halaman data pegawai pada Gambar 5, halaman pemberian tugas pada Gambar 6, halaman insert data pegawai pada Gambar 7, halaman pengumpulan tugas pada Gambar 8.



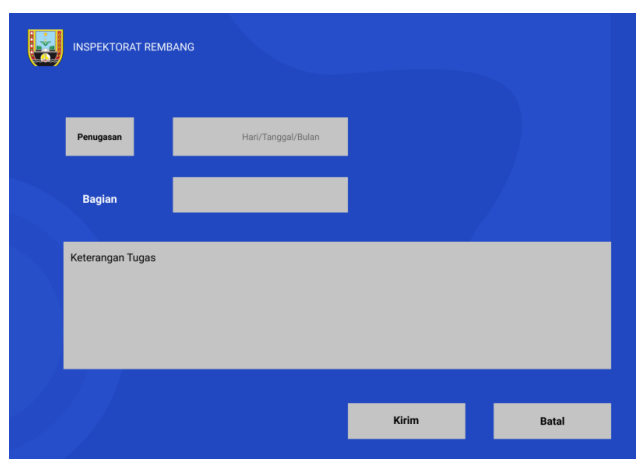
Gambar 3. Tampilan Login



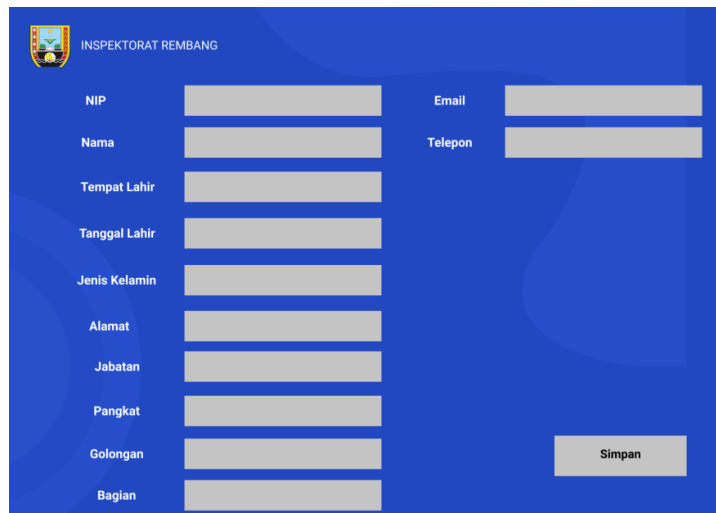
Gambar 4. Dashboard



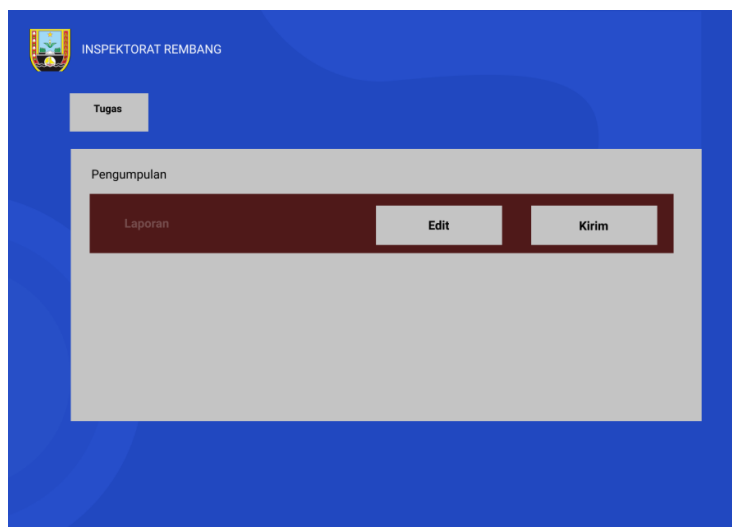
Gambar 5. Data Pegawai



Gambar 6. Pemberian Tugas



Gambar 7. Menu Insert Data Pegawai



Gambar 8. Menu Pengumpulan Tugas

Ketika pengguna akan mengakses akan diminta untuk memasukkan username dan password terlebih dahulu. Maka tampilan yang akan muncul adalah menu login seperti pada Gambar 3. Kemudian pengguna akan masuk sesuai dengan ijin aksesnya admin, pegawai atau atasan. Ketika sudah masuk akan tampil dashboard seperti pada Gambar 4. Sedang untuk data pegawai terdapat pada tampilan Gambar 5. Tampilan menu pada atasan terdapat menu tugas, data pegawai dan akun. Pada menu tugas seperti Gambar 6. Tampilan pada admin terdapat beberapa menu seperti akses, data pegawai dan akun. Pada menu data pegawai yang ada di admin terdapat pada Gambar 7. Tampilan menu pada pegawai terdapat menu pengumpulan tugas, data pegawai dan akun. Pada menu pengumpulan tugas tampilannya seperti Gambar 8.

IV. KESIMPULAN

Sistem Data Kepegawaian Berbasis Web di Inspektorat Rembang dari sisi keamanan dirancang sesuai dengan permintaan dan kebutuhan yang bertujuan untuk memudahkan pengguna. Adapun tiga tingkat pengguna atau *user* dari sistem tersebut yang terdiri dari Admin, Atasan dan Pegawai. Masing-masing mempunyai hak akses yang berbeda dan sudah disesuaikan dengan kebutuhan penggunaan. Sedangkan saran penulis kedepan, pertama Sistem Data Kepegawaian Berbasis Web ini membutuhkan menu tambahan yang supadaya lebih mempermudah pegawai yang ada di sana untuk menjalankan tugasnya juga belum memiliki hosting dan domain atau masih berjalan pada jaringan lokal, untuk harapan kedepannya agar bisa diakses secara *online* supaya mempermudah penggunaan dalam pengelolaan pekerjaan pada pegawai yang bekerja di Inspektorat Kabupaten Rembang.

V. REFERENSI

- [1] Iskandar.(2013).*Analisis Dan Perancangan Basis Data Terdistribusi Siswa Sekolah Muhammadiyah Palembang*. Palembang
- [2] Kristanto, A. (2008). *Perancangan Sistem Informasi Dan Aplikasinya* . Yogyakarta: Gava Media.
- [3] Imam Fahrurrozi & Azhari Sn.(2012). *Proses Permodelansoftware Dengan Metode Waterfall Dan Extreme Programming:Study Perbandingan*.Universitas Gajah Mada.
- [4] Rendy Harisca,Asrul Huda & Legiman Slamet.(2017).*Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Man 1 Padang*. Jurnal Vokasional Teknik Elektronika & Informatika Vol.5,No.2
- [5] Andri Kristanto. (2007). *Perancangan Sistem Informasi Dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Gava Media
- [6] Leman. (1998). *Metodologi Pengembangan Sistem Informasi*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- [7] Wahyu Wijaya Widiyanto.(2018).*Analisa Metodologi Pengembangan Sistem Dengan Perbandingan Model Perangkat Lunak Sistem Informasi Kepegawaianmenggunakan Waterfall Development Model, Model Prototype, Dan Model Rapid Application Development (Rad)*. Jurnal Informa Politeknik Indonusa Surakarta Issn : 2442-7942 Vol. 4 Nomor 1
- [8] Oktaviani.(2017).*Sistem Informasi Pegawai Berbasis Web Dengan Metode Waterfall Pada Sma Aisyiyah I Palembang*.Seminar Nasional Inovasi Teknologi, Issn: 2549-7952.Kediri.
- [9] Siti Nurbaity.(2010).*Sistem Informasi Kepegawaian(Simpeg)Berbasis Web (Studi Kasus:Subbag Administrasi Kepegawaian Pusat Uin Syarif Hidayatullah Jakarta)*