

## MANAJEMEN ORMAWA – LEMAWA BERBASIS VISI MISI UNIVERSITAS PGRI SEMARANG

Firman Affandi<sup>1</sup>, Endang Wuryandini<sup>2</sup>, Novika Wahyuastuti<sup>3</sup>

Univeristas PGRI Semarang  
Email: firmanaffandi237@gmail.com

### **Abstract**

*Firman Affandi "Management of ORMAWA - LEMAWA Based on Vision and Mission of the University of PGRI Semarang", Economic Education Study Program, Faculty of Social Sciences and Sports Education, PGRI Semarang University, 2020. The background of this research has a close relationship between organization activity with management activity in Student Institution and Student Organization for PGRI Semarang University in order to achieve an effective and efficient organization. In order for the management of the organization to work properly, a strategic plan is needed to control the organization effectively and efficiently, to achieve the goals and objectives. This research aims to describe the planning, organizing, mobilizing, and controlling in organization based on the vision and mission of PGRI Semarang University.*

*This research used qualitative method with case study research. The sampling technique used in this study was snowball sampling. Data Triangulation was used for validity test. The step of data analysis was data collection, data reduction, data display, and conclusion. The results showed that the planning and organizing process in the management of organization based on the vision and mission of the PGRI University in Semarang has been fulfilled, because every year there is nothing differences. However, the budget planning is still not good, the disbursement of funds is not as planned. The implementation of the plan made involves all organizational components of the board of directors and members of the organization from the Faculty or University level and the Supervision of the plans that have been prepared in the management of the organization based on the vision and mission of PGRI Semarang University. In the process of supervision consists of the supervision of organization, implementation measures, comparison of implementation with SOPs, and evaluation. Everything has been going well except the supervision, which done only in the beginning and the end, just by looking at the proposals and accountability reports that have been made by the student division, also the SOP organization is not good because there are still overlapping SOPs.*

**Keywords:** *Management, Organisation, Vision Mission.*

### **Abstrak**

Firman Affandi "Manajemen ORMAWA - LEMAWA Berbasis Visi Misi Universitas PGRI Semarang", Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial dan Keolahragaan, Universitas PGRI Semarang, 2020. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kaitan yang erat suatu kegiatan organisasi dengan kegiatan manajemen pada Lembaga Mahasiswa dan Organisasi Mahasiswa (Lemawa-Ormawa) bagi Universitas PGRI Semarang, agar tercapai organisasi yang efektif dan efisien. Agar pengelolaan organisasi tersebut dapat berjalan dengan baik, dibutuhkan rencana yang strategis untuk mengendalikan organisasi secara efektif dan efisien sehingga tujuan dan sasarnya tercapai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan perencanaan, pengorganisasian, penggerakan, dan pengawasan dalam ORMAWA - LEMAWA berbasis visi-misi Universitas PGRI Semarang.

Metode penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dengan jenis penelitian studi kasus. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *snowball sample*. Uji keabsahan data menggunakan triangulasi data. Analisis data dilakukan dengan langkah pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan proses perencanaan dan pengorganisasian dalam manajemen ORMAWA - LEMAWA berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang telah terpenuhi, dikarenakan setiap tahunnya tidak ada perubahan yang jauh berbeda. Namun, perencanaan anggarannya masih kurang baik, pencairan dana tidak sesuai dengan yang direncanakan. Pelaksanaan dari rencana yang dibuat melibatkan semua komponen organisasi dari pengurus dan anggota Ormawa Lemawa dari tingkat Fakultas ataupun Universitas dan Pengawasan dari perencanaan yang telah disusun pada manajemen Ormawa Lemawa berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang. Dalam proses pengawasan terdiri dari pengawasan Ormawa Lemawa, ukuran

pelaksanaan, perbandingan pelaksanaan dengan SOP, serta evaluasi. Semuanya telah berjalan dengan baik kecuali pengawasan Ormawa Lemawa, pengawasan hanya dilakukan pada saat awal dan akhir yaitu hanya dengan melihat proposal dan laporan pertanggungjawaban yang telah dibuat oleh bagian kemahasiswaan, selanjutnya SOP Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang kurang baik dikarenakan terdapat SOP yang masih tumpang tindih.

**Kata Kunci: Manajemen, Organisasi, Visi Misi.**

---

## **PENDAHULUAN**

Manajemen adalah suatu proses yang dilakukan oleh suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan, hal ini senada yang dikemukakan oleh Sukarna (2011: 8), bahwa manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan usaha-usaha para anggota organisasi dan penggunaan sumber daya-sumber daya organisasi lainnya agar mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Manajemen diartikan pula sebagai bekerja dengan orang-orang untuk menentukan, menginterpretasikan dan mencapai tujuan-tujuan organisasi dengan pelaksanaan fungsi-fungsi perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), penggerakan (*actuating*) dan pengawasan (*controlling*).

Organisasi Mahasiswa dan Lembaga Mahasiswa yang selanjutnya disebut ORMAWA - LEMAWA bagi perguruan tinggi merupakan unsur organisasi kemahasiswaan yang mampu meningkatkan bakat dan minat mahasiswa. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 mengamanahkan bahwa untuk mengembangkan bakat, minat, dan potensi mahasiswa, kreativitas, kepekaan, daya kritis, keberanian, dan kepemimpinan, serta rasa kebangsaan, mahasiswa didorong untuk melakukan berbagai kegiatan melalui wadah organisasi kemahasiswaan.

Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 139 Tahun 2014 Tentang Pedoman Statuta Dan Organisasi Perguruan Tinggi Pasal 1 ayat 2 berbunyi: Organisasi perguruan tinggi merupakan wadah yang mengatur pembagian tugas, fungsi, wewenang, tanggung jawab, dan hubungan kerja setiap unit kerja di lingkungan perguruan tinggi. Organisasi kemahasiswaan di perguruan tinggi diselenggarakan berdasarkan prinsip dari, oleh dan untuk mahasiswa dengan memberikan peranan dan keleluasaan lebih besar kepada mahasiswa untuk meningkatkan kemampuannya dalam mengembangkan potensi yang dimiliki mahasiswa serta citra perguruan tinggi.

ORMAWA - LEMAWA di Universitas PGRI Semarang merupakan wadah untuk mengembangkan bakat, minat, dan kreativitas mahasiswa. Organisasi mahasiswa dilaksanakan di dalam kegiatan intra dan ekstra kurikuler. Kegiatan intra dan ekstra kurikuler pada sebuah perguruan tinggi diikuti oleh mahasiswa untuk melakukan aktivitas sesuai bakat minatnya. Keaktifan mahasiswa merupakan penghargaan keterlibatan mahasiswa dalam setiap kegiatan yang berlaku di Universitas PGRI Semarang. Dengan adanya keaktifan mahasiswa dapat meningkatkan motivasi, menghargai peran aktif mahasiswa. Melalui keaktifan mahasiswa dalam berbagai kegiatan, dapat membantu mahasiswa melengkapi diri dengan kemampuan *soft skill* yang memadai dan membentuk karakter mahasiswa sesuai dengan profil kelulusan Universitas PGRI Semarang.

Kegiatan intra dan ekstra kurikuler dikelola ORMAWA - LEMAWA Universitas PGRI Semarang. Pengelolaan yang dimaksud adalah perencanaan, pengorganisasian sumber-sumber dana dan pendistribusiannya, penggerak dan penggunaan keuangan, pengawasan dana dan evaluasi anggaran serta mempertanggungjawabkannya (Hermino, 2014: 71). Agar pengelolaan organisasi tersebut dapat berjalan dengan baik, dibutuhkan rencana strategis sebagai suatu upaya untuk mengendalikan organisasi secara efektif dan efisien sehingga tujuan dan sasarannya tercapai. Perencanaan strategis merupakan landasan bagi organisasi dalam menjalankan proses komponen dalam perencanaan strategis paling tidak terdiri dari visi, misi, prinsip dan tujuan.

Visi misi tersebut harus dilakukan dalam mengelola organisasi, agar memiliki kesinambungan antara Ormawa Lemawa dengan Universitas dan mempunyai arah kebijakan yang dapat menunjang tercapainya tujuan yang diharapkan. Hambatan dalam prosedur pengelolaan kegiatan dalam kampus terjadi karena kurang efektifnya pengawasan dalam kegiatan. Pada hakikatnya pengelolaan kegiatan organisasi mahasiswa intra kampus harus diawasi sesuai dengan aturan maupun Anggaran Dasar/Anggaran Rumah Tangga. Faktanya dalam ORMAWA LEMAWA melaksanakan kegiatan tidak diawasi secara penuh berhenti pada pengajuan proposal ketika sudah mengajukan proposal tidak ada pengawasan lagi dalam kegiatan. Namun demikian, hasil studi pendahuluan hanya mampu mengumpulkan potongan-potongan data sehingga belum mampu menjelaskan permasalahan secara komprehensif.

ORMAWA - LEMAWA Universitas PGRI Semarang dalam mengelola kegiatan mengacu pada AD/ART ORMAWA - LEMAWA sedangkan Universitas mengacu pada sistem informasi manajemen pemeringkatan kemahasiswaan atau yang biasa disebut Simkatmawa. Tidak semua ORMAWA - LEMAWA Universitas PGRI Semarang menggunakan acuan Simkatmawa karena dalam aturan tersebut ada beberapa kegiatan yang sulit untuk dilaksanakan dan ada kegiatan yang dianggap mudah malah dihilangkan atau tidak ada dalam aturan Simkatmawa tersebut. Pengelolaan ORMAWA - LEMAWA yang mengacu pada Universitas tersebut termasuk hambatan pengurus organisasi dalam melaksanakan kegiatan Dengan adanya peraturan tersebut ada beberapa ORMAWA - LEMAWA pada satu periode hanya melaksanakan dua kegiatan yaitu musyawarah besar dan raker *upgrading* sehingga dana yang telah tersedia tidak di alokasikan secara maksimal dan ORMAWA - LEMAWA yang melaksanakan dua kegiatan dalam satu periode tersebut kinerjanya tidak sesuai Visi Universitas PGRI Semarang yaitu unggul dan berjati diri dan Misi Universitas PGRI Semarang yaitu menyelenggarakan catur dharma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan peneladanan). Dengan melaksanakan kegiatan dua kali maka ORMAWA - LEMAWA tersebut otomatis tidak mempunyai kegiatan yang bisa diunggulkan dalam melaksanakan program kerja serta tidak mempunyai jati diri karena tidak ada ciri khas kegiatan dalam ORMAWA - LEMAWA tersebut. Berdasarkan uraian latar belakang di atas, permasalahan ini layak dikaji dalam sebuah judul “Manajemen ORMAWA - LEMAWA Berbasis Visi Misi Universitas PGRI Semarang.”

## **METODE**

Metode penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *snowball sample*. Uji keabsahan data menggunakan triangulasi data. Analisis data dilakukan dengan langkah pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Berdasarkan hasil wawancara dengan instrumen yang telah ada, observasi lapangan, dan dokumentasi yang dilakukan di Universitas PGRI Semarang, yang bersumber dari ketua organisasi mahasiswa dan lembaga mahasiswa (ORMAWA LEMAWA) dan Wakil rektor III (WR III) Universitas PGRI Semarang yang menjadi narasumber. Dalam penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil penelitian di Universitas PGRI Semarang berupa manajemen yang dilakukan dalam Ormawa Lemawa berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang. Hasil penelitian tersebut mengenai perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan dalam Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang .

### **Perencanaan ORMAWA - LEMAWA berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang**

Hasil wawancara dengan informan ORMAWA LEMAWA dan WR III yang menjadi narasumber mengenai perencanaan yang meliputi (a) Perencanaan visi misi dan tujuan, (b) Rancangan Penyusunan Proker, (c) RAPBO, (d) Perencanaan SOP/Pedoman, (e) Kendala dan solusi perencanaan Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang, memperoleh hasil dan pembahasan sebagai berikut:

#### **Perencanaan Visi misi dan tujuan**

Visi misi dan tujuan ORMAWA - LEMAWA sudah baik dan sesuai karena visi ORMAWA - LEMAWA sudah menggambarkan tentang masa depan yaitu impian yang diinginkan agar ORMAWA - LEMAWA dalam satu periode ke depan dapat berprestasi dan berdedikasi untuk negeri, sedangkan misi ORMAWA - LEMAWA terdapat enam keinginan yang harus dicapai selama satu periode kedepan, hal tersebut juga mendukung visi misi Universitas

#### **Perencanaan Program Kerja**

Perencanaan program kerja di Ormawa Lemawa disusun dan dikelola secara kurang baik. Karena adanya ORMAWA - LEMAWA yang hanya melaksanakan dua kegiatan dalam satu periode tersebut sehingga kinerjanya tidak sesuai Visi Universitas PGRI Semarang yaitu unggul dan berjati diri dan Misi Universitas PGRI Semarang.

#### **Rancangan Anggaran Pendapatan Belanja dan Organisasi) (RAPBO)**

RAPBO ORMAWA – LEMAWA kurang sesuai ditunjukkan dengan prosedur pembagian anggaran untuk ORMAWA - LEMAWA berdasarkan jenis kegiatan pengembangan kreatifitas

mahasiswa dan pemanfaatan program kerja bukan berdasarkan jumlah program kerja dan tidak diukur secara rinci untuk anggaran setiap kegiatan dan ORMAWA - LEMAWA yang sudah memiliki RAPBO sebagai pedoman anggaran untuk pelaksanaan kegiatan selama satu periode dimasa yang akan datang tetapi rencana keuangan tersebut realisasinya tidak sesuai dengan RAPBO yang telah dibuat untuk satu periode kedepan.

#### **Perencanaan SOP/Pedoman**

Perencanaan pedoman yang dipergunakan dalam menjalankan perencanaan Ormawa Lemawa berjalan kurang baik karena adanya perbedaan pedoman pelaksanaan kegiatan yang membuat ORMAWA - LEMAWA kebingungan untuk melaksanakan kegiatan meskipun pedoman AD/ART tersebut berhubungan dengan visi misi Universitas PGRI Semarang.

#### **Pengorganisasian ORMAWA - LEMAWA berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang**

Hasil wawancara dengan informan Ormawa Lemawa dan WR III yang menjadi narasumber mengenai pengorganisasian yang meliputi (a) Pengorganisasian Tujuan, (b) Pembagian kerja, (c) Penempatan tenaga kerja / Anggota, (d) Wewenang dan tanggung jawab, (e) Pelimpahan wewenang dalam pengorganisasian Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang, memperoleh hasil yang menunjukkan hasil sebagai berikut:

#### **Pengorganisasian Tujuan**

Pengorganisasian tujuan di Ormawa Lemawa yaitu dengan mengoordinasi sumber daya manusia atau anggota untuk menjalankan perencanaan yang telah dibuat sebelumnya dengan cara melaksanakan rapat rutin, membahas kegiatan jangka pendek dan jangka panjang untuk melihat kesiapannya, lalu koordinasi dengan anggota dan pembina.

#### **Pembagian Kerja**

Dalam pembagian kerja Ormawa Lemawa menunjukkan hasil dalam skala baik. Mempunyai arti bahwa proses pembagian kerja telah dilaksanakan semua oleh ormawa lemawa dan sesuai dengan Pedoman AD/ART serta mendukung visi misi Universitas PGRI Semarang

#### **Penempatan Tenaga Kerja / Anggota**

Penempatan anggota dalam struktur organisasi dapat dilihat dari pengalaman organisasi setiap individu dan dilihat dari bakat dan minat yang dimiliki

#### **Wewenang dan tanggungjawab**

Wewenang dan tanggung jawab kepengurusan dalam Ormawa Lemawa diatur dalam anggaran dasar dan anggaran rumah tangga (AD/ART) yang bertujuan untuk mencapai tujuan yang diinginkan

#### **Pelimpahan Wewenang**

Pelimpahan wewenang dalam kepengurusan ORMAWA - LEMAWA Universitas PGRI Semarang sudah baik karena dalam ormawa lemawa terdapat pelimpahan wewenang dan tanggung jawab dari atasan kepada bawahannya.

## **Pelaksanaan ORMAWA - LEMAWA berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang**

Hasil wawancara dengan informan Ormawa Lemawa dan WR III yang menjadi narasumber mengenai pelaksanaan yang meliputi (a) Kepemimpinan, (b) Sikap dan Moril, (c) Komunikasi, (d) Motivasi, (e) Supervisi, (f) Disiplin dalam pelaksanaan Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang, memperoleh hasil yang menunjukkan hasil sebagai berikut:

### **Kepemimpinan**

Kepemimpinan dalam Ormawa Lemawa sudah sesuai karena memiliki kompetensi kepemimpinan yang bagus untuk membimbing mengarahkan dan mempengaruhi anggotanya untuk mencapai tujuan tetapi untuk anggota Ormawa Lemawa perlu adanya bimbingan lagi agar lebih paham dalam pelaksanaan tugas.

### **Sikap dan Moril**

Sikap dan Moril dalam kepengurusan ORMAWA - LEMAWA ditunjukan dengan sikap ORMAWA - LEMAWA dalam memecahkan masalah dengan cara koordinasi dengan semua elemen dan melaporkan masalah tersebut dalam bentuk tulisan

### **Komunikasi**

Pelaksanaan komunikasi ORMAWA - LEMAWA terdapat miss communication antar ORMAWA - LEMAWA dengan lembaga kemahasiswaan tingkat universitas terkait pencairan dana dan pedoman yang digunakan.

### **Motivasi**

Pelaksanaan Motivasi dalam ORMAWA - LEMAWA dilakukan oleh pembina ORMAWA - LEMAWA dengan pengurus, ketua dengan bawahan dan antar anggota melalui tatap muka saat rapat atau kegiatan atau melalui media sosial.

### **Supervisi**

Pada saat program kerja berjalan, supervisi dilakukan oleh ketua kepada anggotanya agar kegiatan berjalan searah tetapi hal tersebut tidak dilakukan oleh lembaga bidang kemahasiswaan tingkat Universitas.

### **Disiplin**

Tidak semua Ormawa lemawa disiplin dengan taat aturan melaksanakan program kerja sesuai visi misi Universitas PGRI Semarang dan SIMKATMAWA , ada beberapa ormawa lemawa yang belum mentaati aturan tersebut dan hanya melaksanakan program kerja yang sedikit

## **Pengawasan ORMAWA - LEMAWA berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang**

Hasil wawancara dengan informan Ormawa Lemawa dan WR III yang menjadi narasumber mengenai pengawasan yang meliputi (a) Standar Pengawasan, (b) Ukuran Pelaksanaan, (c) Perbandingan standar pengawasan dengan ukuran pelaksanaan, (d) Evaluasi dalam Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang, memperoleh hasil yang menunjukkan hasil sebagai berikut:

## **Standar Pengawasan**

Standar pengawasan yang digunakan ormawa lemawa menggunakan pedoman AD/ART dan SIMKATMAWA. Semua ormawa lemawa sudah membuat dan melaksanakan AD/ART sebagai acuan kegiatan, sedangkan beberapa ormawa lemawa belum melaksanakan standar pengawasan SIMKATMAWA.

## **Ukuran Pelaksanaan**

Ukuran Pelaksanaan Ormawa – Lemawa dilihat dari Proposal dan LPJ yang telah dikumpulkan ke lembaga bidang kemahasiswaan tingkat Universitas.

## **Perbandingan standar Pengawasan dengan Ukuran Pelaksanaan**

Perbandingan standar pengawasan dengan ukuran pelaksanaan Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang masih kurang sesuai dapat dilihat dari adanya dua standar yang digunakan.

## **Evaluasi**

Semua ORMAWA - LEMAWA melaksanakan Evaluasi, Evaluasi diadakan setelah kegiatan dan ditulis di Laporan Pertanggungjawaban kegiatan yang dapat digunakan untuk tahun berikutnya sebagai bahan pertimbangan

## **KESIMPULAN**

Proses perencanaan dalam manajemen Ormawa Lemawa berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang telah terpenuhi yaitu, perencanaan visi misi dan tujuan, perencanaan program kerja, perencanaan rancangan anggaran pendapatan dan belanja organisasi (RAPBO) dan perencanaan SOP. Akan tetapi perencanaan RAPBO dan program kerja masih kurang baik, anggaran yang cair tidak sesuai dengan RAPBO yang direncanakan dan perencanaan program yang dibuat masih ada program kerja yang tidak mendukung visi misi Universitas PGRI Semarang. Pada RAPBO dan Program kerja terdapat kesenjangan yang kurang sesuai hal ini terjadi karena adanya pencairan dana yang tidak sesuai da nada beberapa ORMAWA - LEMAWA yang hanya melaksanakan 2-3 program kerja dalam satu tahun.

Pengorganisasian dalam manajemen Ormawa Lemawa berbasis visi misi Universitas PGRI Semarang telah menjalankan pengorganisasian tujuan, pengorganisasian pembagian kerja, pengorganisasian penempatan tenaga kerja, pengorganisasian wewenang dan tanggung jawab dan pengorganisasian pelimpahan wewenang, semuanya telah terlaksana dengan baik dikarenakan setiap tahunnya tidak jauh beda.

Pelaksanaan dari rencana yang dibuat melibatkan semua komponen organisasi dari pengurus dan anggota Ormawa Lemawa, alumni, pembina Ormawa Lemawa, serta WR III atau bidang kemahasiswaan tingkat Fakultas ataupun Universitas. Proses pelaksanaan telah terpenuhi yaitu Kepemimpinan, sikap dan moril, komunikasi, motivasi, supervisi, serta disiplin. Akan tetapi pelaksanaan komunikasi Ormawa Lemawa dengan bidang kemahasiswaan tingkat universitas terjadi *miscommunication* mengenai anggaran atau dana seperti kurangnya transparansi dana pengembangan

mahasiswa dari WR III atau bidang kemahasiswaan tingkat Universitas dan kurangnya komunikasi tentang pencairan dana yang tidak sesuai tanggal yang tercatat serta kedisiplinan ormawa dalam menjalankan kegiatan untuk mencapai visi misi Universitas masih ada beberapa ormawa lemawa yang kurang sesuai.

Pengawasan dari perencanaan yang telah disusun pada manajemen Ormawa Lemawa Universitas berbasis visi misi PGRI Semarang, dalam proses pengawasan terdiri dari pengawasan Ormawa Lemawa, ukuran pelaksanaan, perbandingan pelaksanaan dengan SOP, serta evaluasi. Semuanya telah berjalan dengan baik kecuali pengawasan Ormawa Lemawa, pengawasan tidak dilakukan secara penuh oleh WR III atau bidang kemahasiswaan tingkat Universitas, pengawasan hanya dilakukan pada saat awal dan akhir yaitu dengan melihat proposal dan laporan pertanggungjawaban yang telah dibuat, selanjutnya SOP Ormawa Lemawa Universitas PGRI Semarang kurang baik karena terdapat tumpang tindih SOP yang ada. SOP yang digunakan Ormawa Lemawa yaitu AD/ART sedangkan bidang kemahasiswaan tingkat Universitas menggunakan AD/ART dan SIMKATMAWA, Ada beberapa kegiatan yang harus dilaksanakan oleh Ormawa Lemawa tetapi di SIMKATMAWA tidak boleh dilaksanakan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Astuti, D.P. (2017). *Pengelolaan manajemen keuangan pada lembaga bimbingan belajar primagama veteran Surakarta*. Conference Paper Seminar Nasional Pendidikan Ekonomi dan Bisnis. April 2017. 1-7.
- Basri, M. (2013). "Analisis Penyusunan Anggaran dan Laporan Realisasi Anggaran pada BPM-PD Provinsi Sulawesi Utara". *Jurnal EMBA*. Vol. 01, No. 04
- Darwanis, Choirunnisa. (2013). "Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah". *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*. Vol 6. No 2.
- Calam, Qurniati. (2016). "Merumuskan Visi Dan Misi Dalam Pendidikan". *Jurnal SAINTIKOM* Vol 15. No 1
- Gunawan, I.(2013). *Metode Penelitian Kualitatif*
- Hasri, S. (2016). *Budaya organisasi di perguruan tinggi: studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Abdi Bangsa Indonesia*. 10-18.
- Herachwati, N., & Dinita, A. (2012). "Kompetensi dan kinerja karyawan bagian pemasaran". *Journal of Theory & Applied Management*. 5(1), 56-64.
- Handoko, T.H. (2011). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Penerbit Bpfe.
- Hidayat, Listyorini & Khotimah."Aplikasi Manajemen Unit Kegiatan Mahasiswa Pada Universitas Muria Kudus Berbasis Web".SNATIF. 389-394
- Hullah, A. R., & Pontoh, W. (2017). "Analisis sumber daya manusia terhadap keterandalan pelaporan keuangan pada pemerintahan Provinsi Sulawesi Utara". *Jurnal Accountability*. 6(1) 65-71.

- Jahiruddin, A.T.M., Hossain, M.S., & Afroze, T. (2016). "Attitude towards women managers in the financial organizations a study on Khulna City. *Australian Academy of Business and Economics Review*. 2(2), 158-172.
- Kartika, Khairani. S. "Analisis Laporan Keuangan Pada Perusahaan Semen yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia". Manajemen, STIE MDP
- Kharisma, Farid. (2012). "Manajemen Pengembangan Pariwisata Kabupaten Semarang di Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Semarang". *Jurnal Pariwisata*. (21).
- Kusdi. (2013). *Teori organisasi dan administrasi*. Jakarta : Salemba Humanika
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen sumber daya manusia*, Bandung: Pustaka setia.
- Maryono, Hadi. (2013). Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi, dan Masyarakat. Diambil dari <http://jurnalilmiahtp2013.blogspot.com/2013/12/kepemimpinan-pengembangan-organisasi.html>. Diakses 7 Januari 2020, Pukul 18.30 WIB.
- Marwansyah, Oemar.Y. (2015). "Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank OCBC NISP Tbk Cabang Pekanbaru". *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol VII. No.2.
- Masrukhi. (2016). "Strategi pengembangan organisasi kemahasiswaan". *Jurnal Didaktika Islamika*, 7(1), 1-16.
- Muhajir, I. (2014). "Analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan (studi pada pt. dok & perkapalan kodja bahari (persero) cabang Semarang)". *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*. 13(3) 334 – 349.
- Rohman, A. (2007). "Pengaruh peran manajerial pengelola keuangan daerah dan fungsi pemerintah intern terhadap kinerja pemerintah daerah". *Jurnal Maksi*. 7(2), 206-220.
- Ruvendi, R. (2005). "Imbalan dan gaya kepemimpinan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan, balai besar industri hasil pertanian Bogor". *Jurnal Ilmiah Binaniaga*. 1(1), 17-26.
- Saidah, N. (2018). *Pengelolaan kinerja keuangan pada lembaga keuangan mahasiswa universitas PGRI Semarang*. Seminar Nasional Keindonesiaan III Tahun 2018. Penguatan Sdm di Era Disrupsi Teknologi Melalui Pendidikan. 414-422
- Sugiyono. 2014. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sukarna. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Mandar Maju
- Sweet, S., Pitt-Catsouphes, M., & James, J.B. (2015). "Successes in changing flexible work arrangement use". *Work And Occupations*. 43(1), 75–109.
- Syarifuddin, Aip. (2016). *Manajemen Pengelolaan Organisasi Kemahasiswaan (Wadah Pendewasaan Mahasiswa)*. Diambil dari <http://lyceum.id/2016/07/02/manajemen-pengelolaan-organisasi-kemahasiswaan/>. Diakses 7 Januari 2020, Pukul 19.30 WIB.

- Yanti, Desi Nova. (2016). "Manajemen Pemerintah Kota Pekanbaru dalam Pengembangan Obyek Wisata Danau Buatan di Kota Pekanbaru tahun 2013-2014". JOM FISIP. 3 (15).
- Zakiah, Ariyanto. E. (2015). "Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola dan Pengembangan Taman Mini Indonesia Indah". Universitas Mercu Buana.