

Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Karyawan Di Perusahaan Daerah

Purwa Aksara Kabupaten Grobogan

mirda amin khasan suroya

email: amimmirda97@gmail.com

Abstract

This research is motivated by employees about the division of tasks given by the leader too much so that the work becomes piled up. This study aims to: 1) Identify employee perceptions of the tasks given by the leader who is the responsibility of the Purwa Aksara Regional Company, Grobogan Regency. 2) Identifying leader policies in increasing motivation to bring the quality of employees closer to completing the tasks they are responsible for. The method used is descriptive qualitative method. The results obtained from this study are: 1) There are too many employee tasks so that they are too burdened to complete on time at the Purwa Aksara Regional Company, Grobogan Regency. 2) Lack of motivation from leaders so that the quality of employees in completing assignments is not on time at the Purwa Aksara Regional Company, Grobogan Regency.

keywords: leadership role, motivation, employees

Abstrak

Penelitian ini dilatar belakangi oleh karyawan tentang pembagian tugas yang diberikan oleh pemimpin terlalu banyak sehingga pekerjaan pun menjadi menumpuk. Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Mengidentifikasi persepsi karyawan tentang tugas yang di berikan oleh pemimpin yang menjadi tanggung jawab di Perusahaan Daerah Purwa Aksara Kabupaten Grobogan. 2) Mengidentifikasi kebijakan pemimpin dalam meningkatkan motivasi untuk mendekati kualitas karyawan dalam menyelesaikan tugas yang di tanggung jawab. Metode yang digunakan metode deskriptif kualitatif. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini yaitu : 1) Tugas Karyawan terlalu banyak sehingga terlalu di bebankan untuk menyelesaikan tepat waktu di Perusahaan Daerah Purwa Aksara Kabupaten Grobogan. 2) Kurangnya motivasi dari pemimpin sehingga kualitas karyawan dalam menyelesaikan tugas tidak tepat waktu di Perusahaan Daerah Purwa Aksara Kabupaten Grobogan.

Kata kunci: peran kepemimpinan,motivasi,karyawan

PENDAHULUAN

Era globalisasi saat ini peran kepemimpinan sangat penting dalam menjalankan organisasi. Efektivitas kinerja dalam organisasi ditentukan oleh peran kepemimpinan. Kepemimpinan merupakan aktivitas memberikan arahan terpenting dengan bijak untuk mencapai tujuan organisasi (Alberto, dkk, (2014). Menurut Faturahman (2010) kepemimpinan dalam organisasi juga menuntut kepekaan sebagai budaya yang terdapat di organisasi. Berdasarkan kedua pendapat diatas bahwa peran pemimpin dalam suatu organisasi yakni dapat menggairahkan para kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas yang terdapat dalam organisasi tersebut. Mengidentifikasi persepsi karyawan tentang tugas yang di berikan oleh pemimpin yang menjadi tanggung jawab di Perusahaan Daerah Purwa Aksara Kabupaten Grobogan. Mengidentifikasi kebijakan pemimpin dalam meningkatkan motivasi untuk mendekati kualitas karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan tanggung jawab. Hasil Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang berupa konsep-konsep yang berhubungan dengan Peran Kepemimpinan dalam Memotivasi Karyawan di Perusahaan Daerah Purwa Aksara Kabupaten Grobogan. Penelitian ini juga diharapkan dapat di jadikan Referensi dan menghasilkan sumbangan konseptual bagi penelitian sejenis Dalam rangka untuk menganalisis tentang peran kepemimpinan.

METODE PENELITIAN

Moleong (2005:6), metode penelitian kualitatif adalah suatu riset yang bermaksud untuk memahami fenomena yang dialami oleh subjek penelitian. Misalnya perilaku, persepsi, motivasi, tindakan, dan lain-lain, secara *holistic*, dan dengan cara deskripsi dalam bentuk kata-kata dan bahasa, pada suatu konteks khusus yang alamiah dan dengan memanfaatkan berbagai metode alamiah. Peneliti memfokuskan pembahasan pada peran kepemimpinan dalam memotivasi karyawan di perusahaan Daerah Purwa Aksara Kabupaten Grobogan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Di Perusahaan Purwa Aksara merupakan perusahaan percetakan yang memproduksi secara massal tulisan dan gambar, terutama dengan tinta di atas kertas menggunakan sebuah mesin cetak, di perusahaan tersebut memiliki beberapa hasil cetakan yaitu penjilidan buku, kartu nama, undangan, kalender, sparsi warna dan menyediakan berbagai macam kertas.

SIMPULAN DAN SARAN

Tugas diberikan pemimpin diperusahaan lebih dari kapasitas kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari tindakan dan kepemimpinan dalam melaksanakan perannya untuk mempengaruhi bawahan, sebagai motivator, peran antar pribadi, sebagai Informasional dan sebagai pengambilan keputusan, dapat menumbuhkan kepercayaan dan memacu karyawan untuk meningkatkan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Alberto, A., Suprojo, A., & Adiwidjaja, I. (2014). Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tribhuwana Tungadewi*, 3(2), 42351.
- Faturahman, B. M. (2018). Kepemimpinan dalam budaya organisasi. *Madani jurnal politik dan sosial kemasyarakatan*, 10(1), 1-11.